

Korvaako Kela työpaikalle hankittuja ensiapuvälineitä ja ensiapukoulutusta?

Työnantaja ja yrittäjä voivat saada korvausta ensiapuvälineistä ja -koulutuksesta osana ehkäisevää työterveyshuoltoa (korvausluokka I). Korvauksen saaminen edellyttää, että työterveyshuollon palveluntuottajan tekemässä työpaikkaselvityksessä on arvioitu tapaturmariski ja sen perusteella ensiapukoulutuksen ja -välineiden tarve. Kouluttajan on oltava pätevä (ETK).

Työpaikkaselvityksen tekevät työterveyshuollon ammattilaiset. Ensihoitovälineistöä, esim. defibrillaattoria, ei korvata työterveyshuoltona. Työsuojeluun ja työturvallisuuteen liittyviä hankintoja, esim. työntekijöiden [henkilökohtaisia suojaimia ja apuvälineitä](#) ei myöskään korvata työterveyshuoltona.

Työnantaja hakee työterveyshuollon korvausta ensiaputarvikkeista ja ensiapukoulutuksesta samalla kun muistakin työterveyshuollon kustannuksista. Ensiapukustannukset ilmoitetaan hakemuslomakkeella [SV 98a TTH](#) korvausluokassa I > Muut voimavarat > Muut käyttökustannukset. Lomakkeen lisätietoja -kohdassa eritellään kustannukset tarkemmin.

Yrittäjä hakee korvausta ensiapuvalmiuden ylläpidon kustannuksista korvaushakemuksella [SV 116 TTH](#). Yrittäjä voi hakea korvausta, jos hänellä on sopimus ehkäisevästä työterveyshuollosta ja ensiapuvalmiuden tarpeet on kartoitettu työpaikalla. Joissakin myyntitilanteissa voi saada virheellisesti kuvan siitä, että Kela korvaisi aina ea-välineiden hankinnoista tai ea-koulutuksesta syntyneet kustannukset. Kela ei kuitenkaan voi korvata kustannuksia, jos työterveyshoitaja tai -lääkäri ei ole kartoittanut yrityksen ea-väline- tai -koulutustarvetta. Lue lisää: [Ensiapuvalmiuden kustannusten korvaaminen \(pdf\)](#)

Lähde Kela <http://www.kela.fi/mita-korvataan>

